



LIETUVOS AUDITORIŲ RŪMŲ

STRATEGINIS 2026–2030 METŲ VEIKOS PLANAS

PATVIRTINTA
Visuotinio Lietuvos auditorių rūmų
narių susirinkimo 2026 m. sausio 9 d.
nutarimu Nr. 1.4-1.11.1

Vilnius
2026

**LIETUVOS AUDITORIŲ RŪMŲ 2026–2030 METŲ
STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

TURINYS	PUSLAPIS
I. APIE LIETUVOS AUDITORIŲ RŪMUS	3
II. VERTYBĖS	7
III. MISIJA	7
IV. VIZIJA	8
V. VIDAUS IR IŠORĖS APLINKOS ANALIZĖ	8
VI. STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI	11
VII. STRATEGINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS IR PAKEITIMO PROCESAS	12
1 PRIEDAS. STRATEGINIO PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	17

I. APIE LIETUVOS AUDITORIŲ RŪMUS

Lietuvos auditorių rūmai (toliau – LAR) – viešasis juridinis asmuo, kuris savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymu tiek, kiek šis įstatymas nenustato kitaip, ir Lietuvos auditorių rūmų statutu, kurį tvirtina Lietuvos auditorių rūmų narių visuotinis susirinkimas.

Lietuvos auditorių rūmų tikslas – koordinuoti LAR narių veiklą, atstovauti jų profesiniams interesams ir juos ginti, įgyvendinti profesinę savivaldą bei tenkinti kitus viešuosius interesus.

LAR veiklos sritys:

-  Tarptautinės apskaitos specialistų federacijos Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos parengto ir patvirtinto Tarptautinio apskaitos profesionalų etikos kodekso vadovo (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – Tarptautinis apskaitos profesionalų etikos kodeksas) laikymosi kontrolė.
-  Kvalifikacinių auditoriaus egzaminų ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo egzaminų organizavimas.
-  Auditorių, audito įmonių pažymėjimų išdavimas, sustabdymas ir galiojimo atnaujinimas, panaikinimas.
-  Asmenų laikymo tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistu sustabdymas, sustabdymo panaikinimas ir išbraukimas iš tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų sąrašo.
-  Auditorių, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų, audito įmonių sąrašų tvarkymas.
-  Auditorių padėjėjų praktikos koordinavimas, kandidatų į tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistus praktikos užskaitymas.
-  Auditorių ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų kvalifikacijos tobulinimo organizavimas ir priežiūra.
-  Rekomendacijų dėl profesinių standartų taikymo rengimas, LAR narių konsultavimas.
-  Metodologijos finansinių ataskaitų audito (toliau – auditas) atlikimui rengimas ir konsultavimas dėl taikymo.
-  Ne viešo intereso audito, tvarumo atskaitomybės ir kitų užtikrinimo užduočių bei susijusių paslaugų kokybės priežiūra.
-  Lietuvos Respublikos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatyme nustatytų įpareigojimų ir priežiūros funkcijų vykdymas.
-  Bendradarbiaujant su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, rekomendacijų, skirtų užsienio pareigūnų papirkimo sudarant tarptautinius sandorius atvejams nustatyti, rengimas, konsultavimas dėl jų įgyvendinimo ir jų įgyvendinimo priežiūra.
-  Bendradarbiavimas su suinteresuotomis valstybės institucijomis, įstaigomis ir kitomis organizacijomis dėl audito, kitų užtikrinimo užduočių ir susijusių paslaugų pirkimo techninių užduočių, metodinių gairių rengimo.



LAR narių veiklos koordinavimas, profesinių interesų atstovavimas Lietuvos Respublikos valstybės institucijose, tarptautinėse ir nacionalinėse organizacijose.



Auditoriaus, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialisto profesijos ir LAR veiklos viešinimas.

LAR narystė tarptautinėse organizacijose

- Tarptautinė apskaitos specialistų federacija (*angl. International Federation of Accountants*, trump. IFAC)
- Accountancy Europe

LAR narystė nacionalinėse organizacijose

- Priežiūros institucijų asociacija

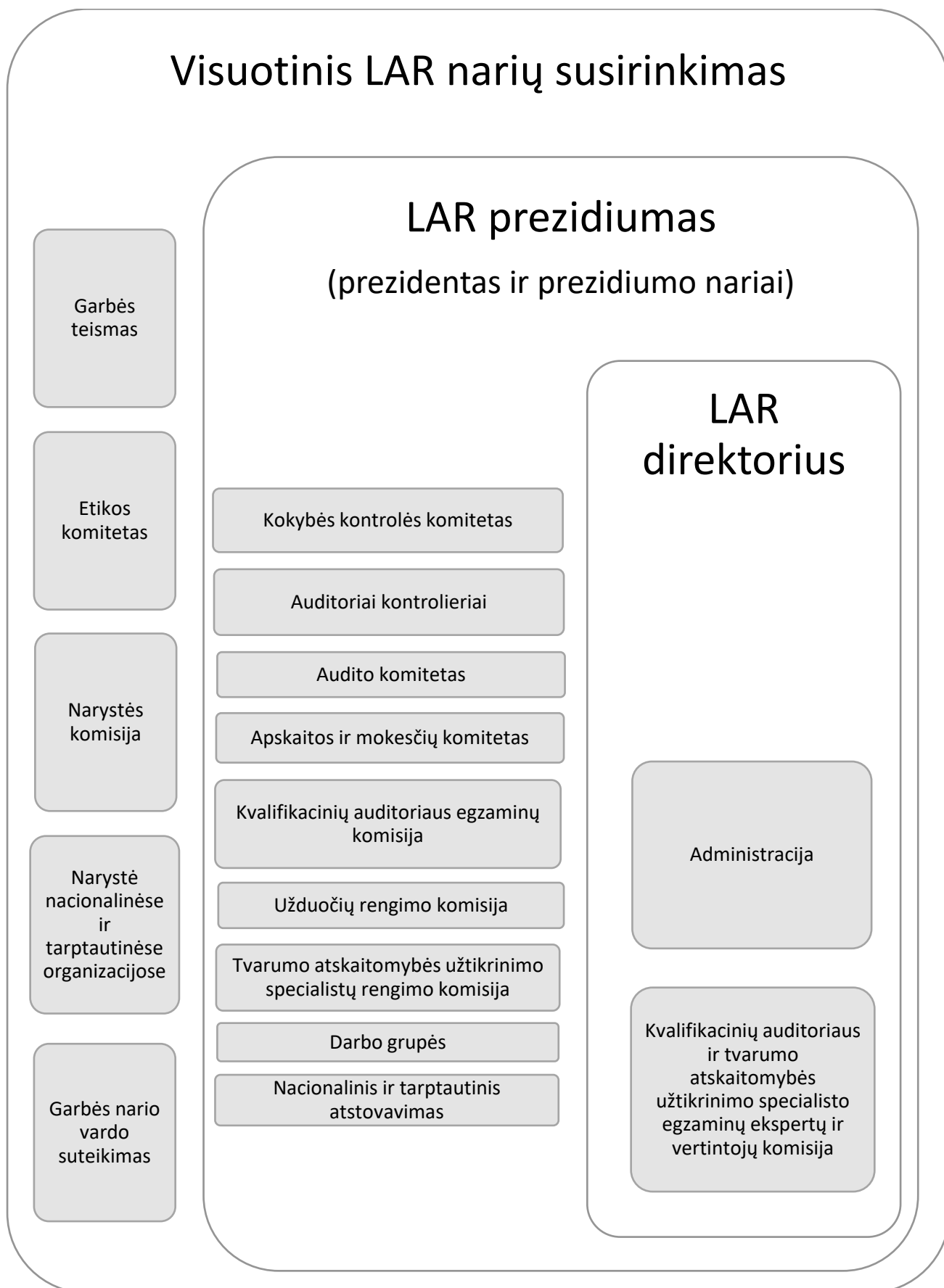
Bendradarbiavimas

- Lietuvos Respublikos finansų ministerija
- Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
- Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba
- Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija
- Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija
- Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos
- Žaliųjų finansų institutas
- Lietuvos Respublikos valstybės kontrolė
- Lietuvos bankas
- Savivaldybių kontrolierių asociacija
- Lietuvos Respublikos valstybės kontrolė
- Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos
- Valstybinė energetikos reguliavimo taryba
- Lietuvos Respublikos vyriausioji rinkimų komisija
- Aplinkos apsaugos departamentas prie Aplinkos ministerijos
- Lietuvos kino centras
- Vilniaus universitetas
- Kauno technologijos universitetas
- Mykolo Romerio universitetas
- Vytauto Didžiojo universitetas
- Kazimiero Simonavičiaus universitetas

- Lietuvos verslo kolegija

Tarptautinis atstovavimas

- Quality Assurance Network (QAN)
- The Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)
- Latvian Association of Certified Auditors (LZRA)
- The Estonian Auditors' Association
- Chartered Accountants Ireland
- The Institute of Chartered Accountants in England and Wales (ICAEW)
- The Institute of Certified Public Accountants of Greece (SOEL)
- The Institute of Certified Public Accountants of Cyprus
- Polish Chamber of Statutory Auditors (PIBR)
- Georgian Federation of Professional Accountants and Auditors (GFPAA)
- Chamber of Auditors of Azerbaijan Republic
- Chamber of Financial Auditors of Romania (CAFR)
- Hungarian Chamber of Auditors

LAR struktūra 2025 metais:

II. VERTYBĖS

Nepriklausomumas ir patikimumas

LAR, kaip nepriklausoma savivaldos institucija, užtikrina aukščiausius audito kokybės standartus, formuojant visuomenės pasitikėjimą.

Profesionalumas ir kompetencija

Tarptautinio apskaitos profesionalų etikos kodekso laikymasis, nuolatinis auditorių kvalifikacijos tobulinimas, naujausių audito metodologijų taikymas, auditorių bendruomenės ryšių stiprinimas – neatskiriama nuo auditorių kasdienės veiklos.

Atskaitomybė ir skaidrumas

LAR, jungiantys visą Lietuvos auditorių ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų bendruomenę, reikšmingai prisideda prie viešojo sektoriaus, verslo atskaitomybės bei skaidrumo didinimo, pasitikėjimo verslo aplinkos stabilumu ir patikimumu kūrimo.

Tvarumo principais paremta veikla

Auditas reiškia daugiau nei patikrinimą – tai pasitikėjimo, atsakomybės ir tvarumo kultūra. LAR narių teikiamos audito ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugos skatina atsakingą verslo veiklą ir prisideda prie tvaresnės ekonomikos bei visuomenės kūrimo.

Audito profesijos prestižas ir reikšmingumas

Platus karjeros spektras audito ir susijusiose srityse, nuolatinio tobulėjimo galimybės, dinamiškumas ir inovatyvumas, profesijos prestižas, svarba ekonomikai ir visuomenei didina audito profesijos patrauklumą.

Svarbu kiekvienas auditorius ir audito įmonė

LAR koordinuojamų ir prižiūrimų audito įmonių dydžiai ženkliai svyruoja – nuo įmonių, kuriose dirba vienas auditorius iki didžiųjų tarptautinių audito įmonių tinklų. Mažų audito įmonių teikiamos paslaugos tam tikram šalies ūkio segmentui yra itin svarbios dėl geresnio prieinamumo, prisitaikymo prie tokio segmento aplinkos, jo geresnio supratimo. LAR siekis – kad priemonės pasiekti aukštą audito kokybę būtų prieinamos ir mažoms audito įmonėms.

Inovatyvumas

Inovacijos – tai nuolatinis tobulėjimas ir gebėjimas prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos. LAR atviri naujoms technologijoms ir pažangiems darbo metodams, kurie prisidėtų, kad audito profesija išliktų patikima, aktuali ir tvari nuolat kintančioje aplinkoje.

Savarankiškumas

LAR – savivaldos institucija, reikšminga dalimi finansuojama LAR narių ir audito įmonių lėšomis bei palaikoma LAR narių tiesioginiu įsitraukimu į organizacijos veiklą dažnai visuomeniniais pagrindais be papildomo ar už nedidelį atlygį. Todėl efektyvus, ekonomiškai ir rezultatyvus, atsakingas lėšų bei turimų išteklių panaudojimas yra vienas didžiausių LAR veiklos prioritetų.

III. MISIJA

LAR misija – vienyti auditorius ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistus Lietuvoje, puoselėjant aukščiausius etikos, nepriklausomumo ir profesinės veiklos standartus, užtikrinant viešąjį interesą, skatinant profesinį tobulėjimą, nuosekliai stiprinant profesijos prestižą ir viešąjį pasitikėjimą, diegiant inovacijas ir aktyviai bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis.

IV. VIZIJA

LAR – patikimi ir inovatyvūs audito profesijos lyderiai Lietuvoje, kuriantys tvarumu grindžiamą ateitį, užtikrinantys skaidrumą, audito kokybę ir viešąjį pasitikėjimą. Investicija į profesiją = investicija į valstybę: stipri ir nepriklausoma audito profesija prisideda prie skaidrios šalies ekonomikos, sąžiningos verslo aplinkos, investicijų pritraukimo ir viešojo intereso apsaugos.

V. VIDAUS IR IŠORĖS APLINKOS ANALIZĖ

Strateginio plano apimamą penkerių metų laikotarpį nepriklausomo audito ir kitų profesinių užtikrinimo paslaugų sistemai bei auditorių savivaldai Lietuvoje didžiausią įtaką turės šie veiksniai:

- A.** bendra pasaulinė geopolitinė, socialinė ir ekonominė situacija bei tendencijos;
- B.** demografinė situacija;
- C.** globalizacijos procesai ir su jais susijusi tarptautinių ekonominių ryšių plėtra pasaulyje, įskaitant žaliąjį kursą ir reikalavimus tvarumo atskaitomybei bei jos užtikrinimui;
- D.** Europos Sąjungos mastu rengiami siūlymai ir sprendimai, susiję su audito ir kitų užtikrinimo paslaugų poreikio formavimo bei priežiūros sistemos pokyčiais;
- E.** reguliaciniai reikalavimai audito įmonių kokybės valdymo sistemoms, tarptautinių kokybės valdymo standartų, tarptautinių audito ir kitų profesinių standartų taikymas;
- F.** sparti technologijų kaita, turinti įtakos verslo, reguliacinei ir teisinei aplinkai, taip pat audito ir kitų užtikrinimo užduočių bei susijusių profesinių paslaugų veiklai;
- G.** didėjantis profesijos įtraukimas į pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos, tarptautinių sankcijų apėjimo ir tarptautinės korupcijos rizikos vertinimo veiklas.

Aplinkos analizė atlikta įvertinant šalies nepriklausomo audito ir kitų profesinių paslaugų sistemai ir auditorių savivaldai turinčius įtakos politinius, ekonominius, socialinius ir technologinius veiksniai.

V.1. Stiprybės (Strengths)

Vidiniai teigiami veiksniai, kuriuos LAR kontroliuoja ir kurie suteikia pranašumą

V.1.1. Teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas: LAR yra įstatymu įgaliota institucija, atstovaujanti ir reguliuojanti audito profesiją Lietuvoje. Tai suteikia LAR teises galias ir autoritetą.

V.1.2. Profesionalumas ir patirtis: LAR vienija patyrusius ir kvalifikuotus auditorius, turinčius išskirtinių gilių žinių ir patirties audito ir kitų užtikrinimo paslaugų srityse. LAR nariai, audito įmonėse dirbantys specialistai yra aukšto kompetencijų lygio specialistai; savo dalyvavimu LAR komitetų, darbo grupių, metodinių rekomendacijų rengimo ir kitose veiklose kuria išskirtinę pridėtinę vertę visai profesinei bendruomenei.

V.1.3. Atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą: LAR yra atsakingi už kvalifikacinių auditoriaus egzaminų organizavimą, auditoriaus pažymėjimų išdavimą ir auditorių sąrašo priežiūrą, užtikrinant aukštą profesijos lygį.

V.1.4. Profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra: LAR prižiūri, kad auditoriai laikytųsi profesinės etikos principų, tarptautinių audito standartų, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos reikalavimų, kas stiprina pasitikėjimą profesija.

V.1.5. Atstovavimas profesijos interesams: LAR atstovauja auditorių interesams valstybinėse institucijose ir diskusijose dėl teisės aktų pakeitimų ne tik Lietuvos lygiu, bet ir tarptautiniu.

V.1.6. Narių tinklas ir bendruomenė: LAR suburia gausią narių bendruomenę, kas sudaro galimybes dalintis patirtimi, žiniomis ir bendradarbiauti.

V.1.7. Finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas: LAR, veikdama lanksčiai ir pasitelkdama pačios profesijos resursus (pvz., auditorius, dalyvaujančius LAR veikiančiuose komitetuose ar komisijose, audito kokybės peržiūrose), valstybės pavestas funkcijas gali atlikti efektyviau ir pigiau, nei tai darytų didelė valstybės institucija.

V.1.8. Sinergija: LAR vykdomos funkcijos (audito kokybės ir etikos priežiūra, profesijos plėtra ir kt.) yra papildančios viešosios priežiūros institucijų veiklą. LAR, kaip savivaldos institucija, turi geresnį ryšį su profesija, giliau supranta jos specifiką ir gali lanksčiau reaguoti į pokyčius nei viešosios priežiūros institucija.

V.1.9. Veikiantys procesai ir procedūros: LAR yra sukūrę ir taiko aiškiai reglamentuotus, praktikoje pasiteisinusius procesus ir procedūras, apimančias kvalifikacijos tobulinimo, kokybės užtikrinimo, etikos priežiūros ir kitus veiklos aspektus. Veikiančios vidinės procedūros užtikrina veiklos skaidrumą, atskaitomybę, nuoseklumą bei efektyvų funkcijų vykdymą pagal įstatymu pavestas kompetencijas.

V.2. Silpnybės (Weaknesses)

Vidiniai neigiami veiksniai, kuriuos LAR gali kontroliuoti ir tobulinti

V.2.1. Riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai: palyginti su reguliavimo apimtimi, LAR gali susidurti su iššūkiais dėl nepakankamų finansinių ar žmogiškųjų išteklių efektyviam visų funkcijų vykdymui. Kaip savivaldos institucija, nors ir atliekanti viešojo administravimo funkcijas, LAR negali gauti finansavimo funkcijų vykdymui iš viešųjų finansų, taip pat dėl privalomos narystės nėra laikoma nevyriausybine organizacija.

V.2.2. Nepakankamas komunikacijos įveiklinimas: nepakankamas komunikavimas su visuomene, verslo bendruomene ar net kai kuriais nariais dėl audito svarbos, LAR veiklos ir pasiekimų.

V.2.3. Inovacijų diegimo tempas: inovacijų (informacinių technologijų sprendimų, duomenų analizės įrankių) diegimas į audito procesą ir LAR veikloje vyksta lėčiau nei rinkoje.

V.2.4. Administracinės naštos didėjimas: didėjantis teisinis reguliavimas ir viešojo administravimo funkcijų plėtra gali lemti administracinės naštos augimą ir biurokratizaciją kai kuriuose procesuose, kurie gali lėtinti sprendimų priėmimą ar sukelti nepatogumų nariams.

V.3. Galimybės (Opportunities)

Išoriniai teigiami veiksniai, kurių LAR negali tiesiogiai kontroliuoti, bet gali jais pasinaudoti

V.3.1. Technologinė ir intelektinė pažanga: dirbtinis intelektas, pažangios technologijos suteikia naujas galimybes efektyvinti audito procesą, didinti jo patikimumą. Tarptautinis mažiau sudėtingų subjektų audito standartas (*trump. ISA for LCE*), galimybės kurti integralias metodines, kokybės užtikrinimo ir peržiūros priemones tampa svarbiais instrumentais, mažinant neproporcingą naštą, leidžia mažiau sudėtingų įmonių auditą atlikti efektyviau, taip išsaugant svarbų mažų audito įmonių vaidmenį šalies ekonomikos ekosistemoje.

V.3.2. Tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis: dėmesys tvarumui kuria naują audito ir kitų užtikrinimo paslaugų nišą. LAR gali tapti lyderiu rengiant specialistus šiai sričiai.

V.3.3. Visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui: didėjantis visuomenės ir investuotojų poreikis skaidresnei finansinei informacijai ir įmonių atskaitingumui stiprina audito svarbą ir LAR vaidmenį. Auditas atsakingam verslui ir viešajam sektoriui yra būtinybė.

V.3.4. Nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas: glaudesnis bendradarbiavimas su tarptautinėmis audito organizacijomis ir kitų šalių auditorius vienijančiomis profesinėmis organizacijomis sudaro galimybę perimti gerąją praktiką ir aktyviai dalyvauti tarptautinėse iniciatyvose. LAR tarptautiniai ir nacionaliniai ryšiai leidžia pritraukti valstybės institucijų bei užsienio partnerių ekspertus dalijimuisi patirtimi ir organizuoti tikslinius mokymus LAR nariams palankesnėmis sąlygomis nei bendrojoje rinkoje, didinant specializuotų mokymų ir metodinės pagalbos prieinamumą.

V.3.5. Kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra: galimybės plėsti ir diversifikuoti kvalifikacijos tobulinimo programas, įtraukiant naujas temas ir naujus mokymo formatus, teikiant daugiau viešų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų.

V.3.6. Stiprinti komunikaciją ir kurti tvarią reputaciją: aktyvus dalyvavimas viešajame diskurse, informacinės kampanijos stiprina ir gerina audito profesijos matomumą ir LAR įvaizdį visuomenėje.

V.4. Grėsmės (Threats)

Išoriniai neigiami veiksniai, kurių LAR negali tiesiogiai kontroliuoti, bet kuriems turi pasirengti

V.4.1. Dažni teisės aktų pokyčiai: nuolatinis ir lėtas teisės aktų atnaujinimas kuria neapibrėžtumą, stabdo audito profesijos vystymąsi ir prisitaikymą prie naujų iššūkių (pvz.: technologinių pokyčių), reikalauja papildomų išteklių (nuolatinis dalyvavimas diskusijose dėl gausių teisinio reguliavimo pokyčių).

V.4.2. Griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka: didėjantys reikalavimai audito profesijai apsunkina auditorių galimybes būti lygiaverčiais partneriais, tinkamai atlikti savo darbą ir tikėtis proporcingo atlygio. Tuo pat metu mažėjantys reikalavimai viešojo ir privataus sektoriaus subjektams, deklaruojant administracinės našos mažinimą, formuoja paslaugų vartotojų lūkesčius dėl supaprastintos ir pigesnės paslaugos.

V.4.3. Kibernetinis saugumas: didėjanti priklausomybė nuo skaitmeninių sistemų didina kibernetinių atakų riziką, kurios gali paveikti duomenų saugumą ir konfidencialumą.

V.4.4. Reputacinė rizika: audito ir kitų užtikrinimo paslaugų kokybės problemos pavienėse įmonėse gali pakenkti visos profesijos ir LAR reputacijai.

V.4.5. Augantys atitikties reikalavimai ir kaštai: sparčiai didėjantis profesijos įtraukimas į šias sritis reikalauja papildomų kompetencijų, išteklių, didina administracinę naštą, brangina audito ir kitų

užtikrinimo paslaugų kainą, taip pat reikalauja papildomų išteklių LAR teikiant metodinę pagalbą LAR nariams, vykdant priskirtas priežiūros funkcijas.

V.4.6. Audito rinkos koncentracija: dėl audito rinkos koncentracijos, nuolat besikeičiančių reguliacinių reikalavimų, sudėtingėjančių audito standartų, sparčiai besivystančių technologijų bei augančių vartotojų lūkesčių audito paslaugos tampa vis sudėtingesnės, brangesnės ir sunkiau įgyvendinamos mažoms audito įmonėms, ypač dirbančioms vieno ar kelių auditorių principu. Tai spartina jų pasitraukimą iš rinkos, mažina regioninį paslaugų prieinamumą ir riboja pasirinkimo galimybes verslui, ypač smulkiam ir vidutiniam.

V.4.7. Demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui: gali būti iššūkių pritraukiant jaunos specialistus į audito profesiją ir užtikrinant kartų kaitą. Didelis darbo krūvis, nuolatinio profesinio įsitraukimo poreikis, iššūkiai derinant profesinę veiklą su asmeniniu gyvenimu, didelė atsakomybė kelianti riziką ne tik reputacijai, bet ir asmeniniams finansams, neproporcingas atlygis rinkai per lėtai prisitaikant prie nuolat didėjančių reguliacinių reikalavimų, kiti ekonominiai bei socialiniai veiksniai ženkliai mažina profesijos patrauklumą ir ilgainiui gali kilti problemos dėl specialistų trūkumo.

VI. STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Įvertinus strateginio plano rengimo metu LAR vykdomą veiklą, teisės aktais priskirtas funkcijas, veiklos aplinką, tendencijas, stiprybes, silpnybes, grėsmes ir galimybes, 2026–2030 metams numatomos šios strateginės veiklos kryptys – strateginiai tikslai:

- 1. ATITIKTIS**
- 2. TECHNOLOGINIS MODERNIZAVIMAS**
- 3. KOKYBĖ**
- 4. PROFESIJOS ATSTOVAVIMAS IR VYSTYMAS**

Strateginių tikslų įgyvendinimui keliama uždaviniai:

- 1. ATITIKTIS. Uždaviniai:**
 - 1.1. Teisėkūros ir reguliavimo pokyčių įgyvendinimas
 - 1.2. Nepriekaištingos reputacijos ir profesinės etikos priežiūra
 - 1.3. Užtikrinti audito įmonių atitiktį pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos bei tarptautinės korupcijos rizikos vertinimo reikalavimams, derinant efektyvią priežiūrą su metodiniu valdymu bei konsultavimu
 - 1.4. Tobulinti kvalifikacinių auditoriaus ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo egzaminų sandarą bei užtikrinti efektyvų jų organizavimą
 - 1.5. Užtikrinti auditorių padėjėjų praktikos administravimą bei kandidatų į tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistus praktikos įskaitymą
 - 1.6. Auditorių, audito įmonių, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų pažymėjimų išdavimas, sustabdymas ir galiojimo atnaujinimas, panaikinimas
 - 1.7. Auditorių ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų kvalifikacijos tobulinimo organizavimas ir priežiūra
 - 1.8. Informacijos apie LAR narius ir audito įmones rinkimas, kaupimas ir apibendrinimas bei sąrašų tvarkymas
- 2. TECHNOLOGINIS MODERNIZAVIMAS. Uždaviniai:**
 - 2.1. Skaitmenizavimas ir technologijų integracija LAR vidaus procesuose
 - 2.2. Kvalifikacinių auditoriaus ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo egzaminų tobulinimas, modernizavimas ir skaitmenizavimas

- 2.3. Kvalifikacijos tobulinimo priemonių modernizavimas
- 2.4. Metodinė pagalba audito įmonėms ir LAR nariams
- 2.5. Užtikrinimo užduočių kokybės peržiūrų metodikos tobulinimas, modernizavimas ir skaitmenizavimas
- 2.6. Kibernetinio saugumo reikalavimų užtikrinimas
- 3. KOKYBĖ. Uždaviniai:**
 - 3.1. Audito, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo, kitų užtikrinimo užduočių ir susijusių paslaugų metodinių rekomendacijų rengimas
 - 3.2. Metodinių, pagalbinių priemonių rengimas mažoms audito įmonėms bei nesudėtingo audito atvejams
 - 3.3. Audito, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo, kitų užtikrinimo užduočių ir susijusių paslaugų, teikiamų ne viešo intereso įmonėms, kokybės priežiūra
 - 3.4. Kvalifikacijos tobulinimo sistemos tobulinimas
 - 3.5. Konsultacijų LAR nariams vykdymas
- 4. PROFESIJOS ATSTOVAVIMAS IR VYSTYMAS. Uždaviniai:**
 - 4.1. Pasiūlymų teikimas dėl teisėkūros ir reguliavimo pokyčių
 - 4.2. Profesinių kompetencijų centro organizavimas
 - 4.3. Audito profesijos prestižo, patrauklumo didinimas
 - 4.4. Viešojo komunikacija ir audito profesijos bei LAR reputacijos valdymas
 - 4.5. Tarptautinis atstovavimas ir bendradarbiavimas
 - 4.6. Bendradarbiavimas su Lietuvos Respublikos institucijomis, mokslo įstaigomis ir kitomis suinteresuotomis šalimis.
 - 4.7. Pakankamas LAR veiklos finansavimo palaikymas

Strateginių tikslų įgyvendinimui keliamų uždavinių priemonių planas pateikiamas priede.

VII. STRATEGINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS IR PAKEITIMO PROCESAS

Siekiant nuoseklaus ir kryptingo LAR 2026–2030 metų veiklos strategijos įgyvendinimo, vykdomas stebėsenos ir taisymo procesas, kuris apima:

- Proceso dalyvių funkcijas ir atsakomybes
- Ataskaitų teikimo tvarką ir terminus
- Metinius veiklos planus
- Strateginio veiklos plano peržiūrą ir keitimai pagal aplinkybes

Nr.	LAR organizacinės struktūros vienetas	Funkcijos dėl strategijos įgyvendinimo	Strategijos įgyvendinimo stebėsenos apimtis	Terminas
1.	Lietuvos auditorių rūmų nariai	▪ Dalyvauja LAR valdymo organų, komitetų, komisijų, darbo grupių veikloje	Pagal LAR struktūrą	Nuolat
		▪ Dalyvauja strateginio plano rengimo darbo grupės veikloje	Gali prisijungti prie darbo grupės veiklos	Kai skelbiamas kvietimas arba jau darbo grupei veikiant, pateikus prašymą LAR prezidiumui
2.	Visuotinis narių susirinkimas	▪ Tvirtina strateginį veiklos planą		Kartą per penkerius metus visuotinio LAR narių susirinkimo metu
		▪ Tvirtina metinę veiklos ataskaitą		Kasmet visuotinio LAR narių susirinkimo metu
		▪ Strateginio veiklos plano tikslinimo atveju, pritaria pakeitimams		Esant poreikiui LAR narių visuotinio susirinkimo metu
3.	Prezidiumas	▪ Sudaro darbo grupę strateginio veiklos plano rengimui		
		▪ Deleguoja atstovus, teikia rekomendacijas, pasiūlymus strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei dėl strateginių veiklos krypčių, veiksmų reikalingų tikslams pasiekti, LAR direktoriaus veiklos užduočių ir jų vykdymo vertinimo		
		▪ Svarsto strateginio veiklos plano projektą prieš teikiant visuotiniam LAR narių susirinkimui tvirtinti		
		▪ Svarsto strateginio veiklos plano rengimo darbo grupės parengtą metinę pažangos ataskaitą		Kasmet, iki lapkričio mėnesio, bet ne vėliau kaip paskutiniame Prezidiumo posėdyje prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		▪ Inicijuoja strateginio veiklos plano keitimus, svarsto tikslinimo projektą		
4.	Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupė	▪ Rengia strateginį veiklos planą ir teikia Prezidiumui svarstymui		
		▪ Tikslina strateginį veiklos planą pagal Prezidiumo pateiktus pasiūlymus		
		▪ Strategijos tikslinimo atveju svarsto strategijos tikslinimo projektą ir teikia jį Prezidiumui		

		Siūlo rodiklius tinkamus strategijos pažangos vertinimui		
		Rengia metinę strategijos įgyvendinimo ataskaitą	Teikia prezidiumui	Kasmet, iki lapkričio mėnesio, bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
5.	Direktorius	Dalyvauja strateginio plano rengimo darbo grupės posėdžiuose ir administruoja darbo grupės veiklą		
		Teikia Prezidiumui siūlymus dėl veiksmų, priemonių, išteklių įgyvendinant strateginį veiklos planą		
		Planuoja LAR veiklą siekiant įgyvendinti strateginius tikslus ir uždavinius		
		Teikia informaciją, reikalingą strategijos pažangos vertinimui ir pasiūlymus dėl vertinimo kriterijų	Teikia strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei	
6.	Garbės teismas	Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemones		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.
		Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupę siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui
7.	Etikos komitetas	Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.

		įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemonės		
		▪ Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupė siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui
8.	Narystės komisija	▪ Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		▪ Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemonės		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.
		▪ Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupė siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui
9.	Kokybės kontrolės komitetas	▪ Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		▪ Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemonės		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.
		▪ Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupė siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui
10.	Audito komitetas	▪ Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		▪ Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemonės		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.

		Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupė siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui
11.	Apskaitos ir mokesčių komitetas	Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemones		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.
		Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupė siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui
12.	Kvalifikacinių auditoriaus egzaminų komisija	Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemones		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.
		Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui
13.	Užduočių rengimo komisija	Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinį susirinkimą
		Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemones		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.
		Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei		Esant poreikiui

		siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		
14.	Tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų rengimo komisija	▪ Rengia savo darbo planus, atsižvelgdami į patvirtintą strateginį planą ir teikia juos tvirtinti Prezidiumui		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn. bet ne vėliau kaip iki paskutinio prezidiumo posėdžio prieš LAR narių visuotinę susirinkimą
		▪ Teikia informaciją Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupei apie įgyvendintas, neįgyvendintas arba dalinai įgyvendintas strateginiame plane numatytas priemones		Kasmet iki kiekvienų metų spalio mėn.
		▪ Teikia Strateginio veiklos plano rengimo darbo grupė siūlymus dėl strateginio plano pakeitimo ir arba projekto		Esant poreikiui

1 PRIEDAS. STRATEGINIO PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

1 TIKSLAS. ATITIKTIS

Nr.	Uždavinys	Eil. Nr.	Įgyvendinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo organizatoriai/ vykdytojai	Numatoma įgyvendinimo laikotarpis
1.	ATITIKTIS				
1.1	Teisėkūros reguliavimo pokyčių įgyvendinimas ir		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai		
		1.1.1	Sistemiškai analizuoti profesijos veiklą reguliuojančius teisės aktus ir rengti bei atnaujinti LAR tvarkas reikalavimų įgyvendinimui	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.1.2	Operatyviai rengti aiškinamąją medžiagą ir gaires nariams apie esminius teisinio reguliavimo pasikeitimus	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
1.2	Nepriekaištingos reputacijos ir profesinės etikos priežiūra		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas		

		Grėsmės: reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
		1.2.1	Vykdyti nuolatinę tikrųjų ir asocijuotų LAR narių nepriekaištingos reputacijos stebėseną ir etikos pažeidimų prevenciją	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.2.2	Vykdyti audito įmonių stebėseną dėl atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams	LAR prezidiumas	2026–2030
		1.2.3	Viešinti aktualius Tarptautinio etikos kodekso pakeitimus ir bendradarbiauti su AVNT dėl standartų vertimo.	Etikos komitetas	2026–2030
		1.2.4	Rengti ir skelbti apibendrintą etikos pažeidimų bei Garbės teismo sprendimų praktiką (nuasmenintą), skatinant vienodą etikos normų supratimą	Etikos komitetas ir Garbės teismas	2026–2030
1.3	Užtikrinti audito įmonių atitiktį pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos bei tarptautinės korupcijos rizikos vertinimo reikalavimams, derinant efektyvią priežiūrą su metodiniu valdymu bei konsultavimu	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
		1.3.1	Dalyvauti tarpinstitucinių darbo grupių veikloje susijusiose su MONEYVAL, AML/CFT reguliavimo pokyčiais	LAR prezidentas, LAR direktorius ir kiti deleguoti LAR nariai	2026–2030
		1.3.2	Atnaujinti LAR tvarkas pagal teisinio reguliavimo pokyčius	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.3.3	Vykdyti rizika pagrįstą audito įmonių stebėseną ir patikrinimus PPTFP bei sankcijų įgyvendinimo srityse	Kokybės kontrolės komitetas	2026–2030
		1.3.4	Rengti ir aktualizuoti metodines rekomendacijas bei rizikų tipologijas dėl PPTFP reikalavimų taikymo ir sankcijų patikros, pagal poreikį atnaujinti rekomendacijas dėl tarptautinės korupcijos ir užsienio pareigūnų papirkimo atvejų nustatymo	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.3.5	Organizuoti tikslinius mokymus ir konsultacijas PPTFP, korupcijos rizikų atpažinimo bei naujų technologijų (AI) panaudojimo nusikalstamoms veikoms temomis	LAR administracija	2026–2030

1.4	Tobulinti kvalifikacinių auditoriaus ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo egzaminų sandarą bei užtikrinti efektyvų jų organizavimą	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			
		1.4.1	Peržiūrėti kvalifikacinių egzaminų sandarą (kiek ir kokių egzaminų yra vykdoma)	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.4.2	Aktualizuoti egzaminų programas ir užduočių rengimo metodiką, integruojant tvarumo atskaitomybės rengimo bei užtikrinimo ir skaitmenizavimo aspektus bei užtikrinant programų parengimo savalaikiškumą	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.4.3	Parengti ir įgyvendinti egzaminų organizavimo pritaikymo tvarką asmenims su individualiais poreikiais	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.4.4	Parengti kandidatams skirtą metodinę medžiagą, harmonizuoti kvalifikacinių egzaminų ir mokymų turinį	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		1.4.5	Peržiūrėti egzaminų organizavimo procedūras, siekiant optimizuoti kaštus, didinti egzaminų laikymo patrauklumą ir užtikrinti efektyvumą	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
1.5	Užtikrinti auditorių padėjėjų praktikos administravimą bei kandidatų į tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistus praktikos įskaitymą	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			
		1.5.1	Efektyvinti auditorių padėjėjų ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų praktikos ataskaitų teikimo, vertinimo ir administravimo procesus	LAR direktorius	2026–2030
		1.5.2	Reguliariai atnaujinti LAR tvarkas, užtikrinant jų atitikimą teisės aktams, tarptautiniams standartams ir profesinės praktikos poreikiams	LAR direktorius	2026–2030

		1.5.3	Teikti metodines konsultacijas praktikos vadovams ir kandidatams dėl praktikos atlikimo ir dokumentavimo reikalavimų	LAR direktorius	2026–2030
1.6	Auditorių, audito įmonių, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų pažymėjimų išdavimas, sustabdymas ir galiojimo atnaujinimas, panaikinimas		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui		
		1.6.1	Atnaujinti ir tobulinti susijusias LAR tvarkas, numatant sklandų proceso administravimą pagal aktuales teisės aktus bei numatant glaudesnę komunikaciją su audito įmonėmis dėl jų atitikties neprikaištingos reputacijos reikalavimams.	LAR direktorius	2026–2030
		1.6.2	Išanalizuoti galimybes ir skaitmenizuoti pažymėjimų išdavimo, administravimo procesą ir susijusių duomenų tvarkymą.	LAR direktorius	2026–2030
1.7	Auditorių tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų kvalifikacijos tobulinimo organizavimas ir priežiūra		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui		
		1.7.1	Atnaujinti kvalifikacijos tobulinimo tvarkas, įtraukiant tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų rengimo ir asinchroninio mokymosi (įrašų) nuostatas	LAR direktorius	2026–2030
		1.7.2	Sukurti kvalifikacijos tobulinimo tvarkas asmenims su specialiaisiais poreikiais	LAR direktorius	2026–2030
		1.7.3	Vykdyti nuolatinę auditorių ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialistų kvalifikacijos tobulinimo reikalavimų vykdymo stebėseną	LAR direktorius	2026–2030
1.8	Informacijos apie LAR narius ir audito įmones rinkimas, kaupimas ir apibendrinimas bei sąrašų tvarkymas		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai		
		1.8.1	Atnaujinti audito įmonių metinių ataskaitų formas ir duomenų surinkimo įrankius, optimizuojant administracinę naštą	LAR direktorius	2026–2030
		1.8.2	Užtikrinti viešų sąrašų ir registrų duomenų aktualumą bei savalaikį atnaujinimą LAR svetainėje	LAR direktorius	2026–2030

2 TIKSLAS. TECHNOLOGINIS MODERNIZAVIMAS

Nr.	Uždavinys	Eil. Nr.	Įgyvendinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo organizatoriai/ vykdytojai	Numatoma įgyvendinimo laikotarpis
2.	TECHNOLOGINIS MODERNIZAVIMAS				
2.1.	Skaitmenizavimas ir technologijų integracija LAR vidaus procesuose		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai		
		2.1.1	Sukurti ir įdiegti vieningą LAR veiklos valdymo sistemą (dokumentų valdymas, narių registras, savitarna)	LAR valdymo organai	2026–2030
		2.1.2	Automatizuoti LAR narių ir audito įmonių ataskaitų pateikimo ir duomenų apdorojimo procesus	LAR direktorius	2026–2030
		2.1.3	Modernizuoti LAR naudojamas informacinių technologijų sistemas ir duomenų platformas, efektyvinant jų funkcionalumą, informacijos pasiekiamumą LAR narių poreikiams, vidaus ir išorės naudojimui	LAR valdymo organai	2026–2030
		2.1.4	Sukurti platformą auditorių paslaugų pasiekiamumo didinimui ir poreikio analizei	LAR valdymo organai	2026–2030
2.2.	Kvalifikacinių auditoriaus ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo egzaminų tobulinimas, modernizavimas ir skaitmenizavimas		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai		
		2.2.1	Sukurti ir plėtoti mokymosi platformą (įskaitant vaizdo įrašų biblioteką ir e-parduotuvės funkciją)	LAR valdymo organai	2026–2030
		2.2.2	Diegti skaitmenines egzaminavimo priemones, užtikrinančias saugų ir efektyvų egzaminų laikymo procesą	LAR valdymo organai	2026–20302026–2030

2.3.	Kvalifikacijos tobulinimo priemonių modernizavimas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
		2.3.1	Kurti ir diegti patogią nuotolinių mokymų platformą su integruota vaizdo įrašų biblioteka bei savitarnos funkcijomis	LAR valdymo organai	2026–2030
		2.3.2	Diegti hibridinio mokymo technologinius sprendimus, užtikrinančius kokybišką dalyvavimą tiek gyvai, tiek nuotoliu	LAR valdymo organai	2026–2030
2.4.	Metodinė pagalba audito įmonėms ir LAR nariams	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija			
		2.4.1	Sukurti skaitmeninę metodinių išteklių bazę (žinyną), užtikrinant patogią paiešką ir prieigą prie šablonų bei gairių	LAR valdymo organai	2026–2030
		2.4.2	Diegti automatizuotus įrankius ar skaitmeninius šablonus, palengvinančius audito dokumentavimą mažoms įmonėms	LAR valdymo organai	2026–2030
2.5.	Užtikrinimo užduočių kokybės peržiūrų metodikos tobulinimas, modernizavimas ir skaitmenizavimas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
		2.5.1	Skaitmenizuoti kokybės peržiūrų atlikimo procesą, tobulinant elektroninius klausimynus ir ataskaitų generavimo įrankius	LAR valdymo organai ir Kokybės kontrolės komitetas	2026–2030
		2.5.2	Diegti duomenų analizės sprendimus kokybės peržiūrų rezultatų stebėsenai ir bendrinių tendencijų nustatymui	LAR valdymo organai ir Kokybės kontrolės komitetas	2026–2030

2.6.	Kibernetinio saugumo reikalavimų užtikrinimas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
		2.6.1	Atlikti LAR IT infrastruktūros saugumo auditą ir įgyvendinti būtinas saugumo priemones (įskaitant 2FA diegimą)	LAR direktorius	2026–2030
		2.6.2	Parengti LAR kibernetinio saugumo politiką ir vykdyti periodinius darbuotojų mokymus duomenų saugos klausimais	LAR direktorius	2026–2030

3 TIKSLAS. KOKYBĖ

Nr.	Uždavinys	Eil. Nr.	Įgyvendinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo organizatoriai/ vykdytojai	Numatoma įgyvendinimo laikotarpis
3.	KOKYBĖ				
3.1.	Audito, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo, kitų užtikrinimo užduočių ir susijusių paslaugų metodinių rekomendacijų rengimas		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija		
		3.1.1	Rengti ir atnaujinti metodines gaires, rekomendacijas audito įmonių kokybės valdymo sistemos palaikymui, finansinių ataskaitų auditui, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo užduotims, kitoms auditorių teikiamoms užtikrinimo ir sutartų procedūrų paslaugoms	LAR valdymo organai ir Audito komitetas	2026–2030
		3.1.2	Rengti praktinius pavyzdžius, dokumentų šablonus bei gaires, jas pristatyti pagal poreikį LAR nariams ir suinteresuotoms šalims.	Audito komitetas	2026–2030
3.2.	Metodinių, pagalbinių priemonių rengimas mažoms audito įmonėms bei nesudėtingo audito atvejams		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui		
		3.2.1	Rengti praktinius pavyzdžius, dokumentų šablonus ir gaires, skirtas mažoms audito įmonėms, įskaitant, bet neapsiribojant nesudėtingų įmonių audito (ISA for LCE) standarto taikymu	Audito komitetas	2026–2030
		3.2.2	Nesudėtingų įmonių audito standarto pagrindu parengti pagalbines priemones, taikytinas audito atlikimą dokumentuoti LAR sukurtais užtikrinimo užduočių dokumentavimo priemonėmis	Audito komitetas	2026–2030

3.3.	Audito, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo, kitų užtikrinimo užduočių ir susijusių paslaugų, teikiamų ne viešo intereso įmonėms, kokybės priežiūra	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija			
		3.3.1	Atnaujinti ne viešo intereso įmonių audito kokybės peržiūrų metodiką, harmonizuojant su audito ir kitų užtikrinimo paslaugų atlikimo metodinėmis gairėmis ir rekomendacijomis	LAR valdymo organai ir Kokybės kontrolės komitetas	2026–2030
		3.3.2	Planuoti ir vykdyti ne viešo intereso įmonių audito ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų kokybės stebėseną ir peržiūras	Kokybės kontrolės komitetas	2026–2030
		3.3.3	Apibendrinti ir viešinti nuasmenintus kokybės peržiūrų rezultatus, kokybės peržiūrų metu nustatytus trūkumus, jų reikšmingumą ir pasikartojimą bei rekomendacijas kokybės gerinimui	Kokybės kontrolės komitetas	2026–2030
3.4.	Kvalifikacijos tobulinimo sistemos tobulinimas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
		3.4.1	Formuoti aktualų kvalifikacijos tobulinimo kursų tinklą, apimančių auditą, tvarumą, užtikrinimo paslaugas, atitikį, profesinę ir bendrąją etiką, technologijas bei „minkštuosius“ įgūdžius	LAR valdymo organai	2026–2030
		3.4.2	Plėsti LAR siūlomų kvalifikacijos tobulinimo priemonių įvairovę, taip pat bendradarbiaujant su kitų šalių organizacijomis	LAR valdymo organai	2026–2030
		3.4.3	Organizuoti metines konferencijas ir profesinius forumus aktualiausiems sektoriaus klausimams aptarti	LAR valdymo organai	2026–2030
		3.4.4	Reguliariai peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti tvarumo atskaitomybės užtikrinimo mokymų ir kvalifikacijos tobulinimo programą	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
3.5.	Konsultacijų LAR nariams vykdymas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			

		3.5.1	Tobulinti LAR nariams pasiekiamų individualių konsultacijų bei specializuotų konsultacijų mažoms įmonėms teikimą.	LAR organai	valdymo	2026–2030
		3.5.2	Periodiškai organizuoti susitikimus su LAR nariais bei konsultacijų dienas	LAR organai	valdymo	2026–2030

4 TIKSLAS. PROFESIJOS ATSTOVAVIMAS IR VYSTYMAS

Nr.	Uždavinys	Eil. Nr.	Vertės pasiūlymas	Priemonės įgyvendinimo organizatoriai/ vykdytojai	Numatoma įgyvendinimo laikotarpis	
4.	PROFESIJOS ATSTOVAVIMAS IR VYSTYMAS					
4.1.	Pasiūlymų teikimas teisėkūros reguliavimo pokyčių	dėl ir	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
			4.1.1	Vykdyti nuolatinį dialogą su valstybės institucijomis, verslo asociacijomis ir universitetais	LAR valdymo organai	2026–2030
			4.1.2	Atstovauti LAR interesus teisėkūros darbo grupėse bei susitikimuose su priežiūros institucijomis, sistemingai analizuoti teisės aktų projektus, rengti LAR pozicijas dėl audito bei tvarumo atskaitomybės reguliavimo pokyčių	LAR valdymo organai	2026–2030
			4.1.3	Inicijuoti teisės aktų pakeitimus	LAR valdymo organai	2026–2030
			4.1.4	Teikti ekspertinius vertinimus institucijoms	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
4.2.	Profesinių kompetencijų centro organizavimas		Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			
			4.2.1	Įkurti ir koordinuoti Profesinių kompetencijų centro veiklą, telkiant ekspertus analitinei veiklai ir metodinei pagalbai, apsikeitimui prieinamais ištekliais.	LAR valdymo organai	2026–2030
			4.2.2	Bendradarbiaujant su ugdymo įstaigomis, universitetais, organizuoti specializuotus pristatymus jauniems talentams, gerinti profesijos prieinamumą, skatinant atlikti praktiką bei tęsti karjerą įvairaus dydžio ir geografinės lokacijos audito įmonėse	LAR valdymo organai bei kiti	2026–2030

				organai pagal kompetenciją	
		4.2.3	Skatinti geriausių praktikų dalijimąsi tarp narių per darbo grupes ir komitetų veiklą	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		4.2.4	Bendradarbiaujant su ugdymo įstaigomis, universitetais vykdyti tyrimus, analizes	LAR valdymo organai	2026–2030
4.3.	Audito profesijos prestižo, patrauklumo didinimas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			
		4.3.1	Įgyvendinti ilgalaikę komunikacijos strategiją, didinančią audito profesijos matomumą, prestižą ir visuomenės pasitikėjimą	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.3.2	Vykdyti jaunimo pritraukimo programas (pristatymai ugdymo įstaigose, universitetuose, karjeros mugės, bendri projektai su studentais, stažuotės)	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		4.3.3	Aktyviai komunikuoti apie audito, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo, kitų užtikrinimo paslaugų ir sutartų procedūrų svarbą ir auditoriaus vaidmenį šiame procese	LAR valdymo organai ir Audito komitetas	2026–2030
		4.3.4	Puoselėti emocinio intelekto svarbos sklaidą profesinėje bendruomenėje	LAR valdymo organai ir Etikos komitetas	2026–2030
4.4.	Viešoji komunikacija ir audito profesijos bei LAR reputacijos valdymas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			

		4.4.1	Komunikacijos strategijos parengimas ir įgyvendinimas, viešosios komunikacijos metų tinklelis (planas) ir jo įgyvendinimas	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.4.2	Aktyvus dalyvavimas viešajame diskurse	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.4.3	Informacinės ir viešinimo kampanijos	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.4.4	Socialinių tinklų ir skaitmeninių kanalų plėtra	LAR valdymo organai	2026–2030
4.5.	Tarptautinis atstovavimas ir bendradarbiavimas	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, reputacinė rizika, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai			
		4.5.1	Atstovauti LAR interesus tarptautinėse organizacijose (IFAC, Accountancy Europe, AMLA ir kitų), aktyviai dalyvauti jų iniciatyvose.	LAR valdymo organai bei kiti organai pagal kompetenciją	2026–2030
		4.5.2	Organizuoti tarptautines konferencijas Lietuvoje	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.5.3	Plėtoti bendradarbiavimą su Baltijos, Šiaurės šalių ir kitomis tarptautinėmis auditorių profesinėmis organizacijomis, dalijantis patirtimi ir organizuojant bendrus renginius	LAR valdymo organai	2026–2030
4.6.	Bendradarbiavimas su Lietuvos Respublikos institucijomis, mokslo įstaigomis ir kitomis suinteresuotomis šalimis.	Stiprybės: teisinės galios, autoritetas ir viešo intereso atstovavimas, profesionalumas ir patirtis, atsakomybė už kvalifikaciją ir licencijavimą, profesinės etikos, nepriekaištingos reputacijos, profesinių standartų ir teisinio reguliavimo laikymosi priežiūra, atstovavimas profesijos interesams, narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas, sinergija, veikiantys procesai ir procedūros Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, nepakankamas komunikacijos įveiklinimas, inovacijų diegimo tempas, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektinė pažanga, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo poreikis, visuomenės poreikis skaidrumui ir atskaitingumui, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, kvalifikacijos tobulinimo programų plėtra, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			
		4.6.1	Bendradarbiavimo su institucijomis palaikymas ir plėtra, bendri projektai ir mokymai, dalyvavimas institucijų organizuojamuose atvirose renginiuose su pranešimais ir kitokia LAR bei profesijos sklaida	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.6.2	LAR organizuojamos atviros teminės konferencijos, viešos diskusijos ir forumai	LAR valdymo organai	2026–2030

		4.6.3	Ekspertinių tyrimų užsakymas universitetams, aktualių tyrimų temų studentų tyrimams (baigiamiesiems darbams) formulavimas, geriausio darbo konkurso organizavimas	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.6.4	Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis dėl mokymo modulio pratybų valandų užskaitymo, kai atliekama praktika audito įmonėje	LAR valdymo organai	2026–2030
4.7.	Pakankamas LAR veiklos finansavimo palaikymas	Stiprybės: narių tinklas ir bendruomenė, finansinis savarankiškumas ir veiklos efektyvumas Silpnybės: riboti finansiniai ir žmogiškieji ištekliai, administracinės naštos didėjimas Galimybės: technologinė ir intelektualinė pažanga, nacionalinis tarpinstitucinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, komunikacija ir profesinės reputacijos valdymas Grėsmės: dažni teisės aktų pokyčiai, griežtėjanti profesijos reguliavimo aplinka, kibernetinis saugumas, augantys atitikties reikalavimai ir kaštai, audito rinkos koncentracija, demografinė situacija ir ribotas profesijos patrauklumas jaunimui			
		4.7.1	Užtikrinti efektyvų LAR biudžeto planavimą ir vykdymo kontrolę	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.7.2	Pagal galimybes ieškoti papildomų finansavimo šaltinių (projektai, mokymai, partnerystės)	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.7.3	Diversifikuoti pajamų šaltinius, plėtojant mokamų paslaugų (mokymų, metodinių priemonių) krepšelį ir dalyvaujant projektuose	LAR valdymo organai	2026–2030
		4.7.4	Dalyvauti ES struktūrinių fondų ir nacionalinėse finansavimo pritraukimo programose (kartu su partneriais)	LAR valdymo organai	2026–2030